

Na temelju članka 60. i 62. stavak 2. Zakona o plaćama i naknadama u tijelima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine,” broj: 45/10,111/12) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH,” broj: 23/00,50/00) i članka 19.Statuta općine Prozor-Rama – Prečišćeni tekst („Službeni glasnik općine Prozor-Rama” broj:3/01),Općinsko vijeće Općine Prozor-Rama na sjednici održanoj dana 30.04. 2013. godine, *donosi*

O D L U K U

o plaćama i naknadama u tijelima uprave općine Prozor- Rama

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovom Odlukom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih dužnosti, imenovanih dužnosnika, državnih službenika i namještenika u tijelima uprave općine Prozor-Rama sukladno zakonu i kolektivnom ugovoru.

Članak 2.

Pojmovi korišteni u ovoj Odluci imaju sljedeće značenje:

- a) „izabrani dužnosnici”, u smislu ove Odluke, su: predsjednik,
- b) dopredsjednici Općinskog vijeća i vijećnici;
- c) „nositelji izvršnih dužnosti”, u smislu ove Odluke, su: Općinski načelnik;
- d) c.) „savjetnicima” u smislu ove Odluke smatraju se savjetnici Općinskog načelnika;
- e) „imenovani dužnosnici”, u smislu ove Odluke, su: općinski javni pravobranitelj i savjetnici;
- f) „radno mjesto” je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- g) „platni razred” predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutarnjoj organizaciji u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- h) „koeficijent” predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- i) „osnovica za obračun plaće” predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama koji služi za utvrđivanje visine osnovne plaće.

Članak 3.

Pri određivanju iznosa plaća i naknada poštivat će se sljedeća načela:

- a) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposlenici koji obnašaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;
- b) Transparentnost: sukladno ovom načelu, prilikom raspisivanja javnih natječaja i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) Fiskalna odgovornost: sukladno ovom načelu, vodeći računa o nesmetanom funkcioniranju općine Prozor-Rama, načelnik će za korisnike proračuna na koje se odnosi ova Odluka utvrditi jedinstveni isplatni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti sukladno Zakonu o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Članak 4.

Financijska sredstva za plaće i naknade utvrđene ovom Odlukom planiraju se i osiguravaju u Proračunu općine Prozor-Rama.

Članak 5.

Visina osnovice za obračun plaće utvrđuje se na osnovu najniže neto satnice dogovorene sa sindikatom na način da se najniža neto satnica množi sa

fondom radnih sati u mjesecu.

Osnovicu iz stavka 1. ovog članka utvrđuje Općinski načelnik u dogovoru sa sindikatom državnih službenika i namještenika tijela uprave općine Prozor-Rama.

Osnovica za obračun plaća utvrđuje se prije donošenja Proračuna za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Osnovica iz stavaka 1. i 2. ovog članka usklađuje se sa odredbama Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima predviđenim u Proračunu općine Prozor-Rama.

Ukoliko se Načelnik i Sindikat ne dogovore o visini osnovice, ranije dogovorena osnovica ostaje na snazi do dogovora, a najduže do 90 dana.

Članak 6.

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice iz članka 5. ove Odluke sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

Utvrđeni iznos osnovne plaće uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu mirovinskog staža izabranog dužnosnika koji dužnost obnaša profesionalno, nositelja izvršne dužnosti, imenovanog dužnosnika, državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta, osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, sukladno zakonu ili drugom propisu, osnovna plaća određuje se razmjerno vremenu provedenom na radu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati tjedno.

II PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH DUŽNOSTI I IMENOVANIH DUŽNOSNIKA

Plaća

Članak 7.

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik ima pravo na plaću koju ostvaruje danom stupanja na dužnost.

Status izabranog dužnosnika iz stavka 1.ovog članka regulira Općinsko vijeće posebnom odlukom.

Općinski načelnik ostvaruje pravo na plaću danom potvrđivanja izbora od strane Središnjeg izbornog povjerenstva BiH.

Općinski javni pravobranitelj ostvaruje pravo na plaću danom potvrđivanja imenovanja u Općinskom vijeću, o čemu rješenje donosi Općinski načelnik.

Savjetnik općinskog Načelnika ostvaruje pravo na plaću danom imenovanja, o čemu rješenje donosi Općinski načelnik.

Članak 8.

Izabrani dužnosnik, koji nije profesionalizirao svoj mandat, ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obnašanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz članka 5. ove Odluke, što će se regulirati posebnom odlukom Općinskog vijeća.

Članak 9.

Izabrani dužnosnici koji dužnost obnašaju profesionalno, nositelji izvršnih dužnosti i imenovani dužnosnici razvrstavaju se u sljedeće platne razrede sa pripadajućim koeficijentima:

Platni razred	Dužnost	Koeficijent
I.	Općinski načelnik	9,80
II.	Predsjednik Općinskog vijeća	7.50
III.	Dopredsjednik Općinskog vijeća	6,10
IV.	Općinski pravobranitelj	6,20
V.	Savjetnik Načelnika	6,00

Osnovna plaća izabranog dužnosnika koji dužnost obnaša profesionalno, nositelja izvršne dužnosti i imenovanog dužnosnika utvrđuje se prema članku 6. ove Odluke.

Naknade

Članak 10.

Naknada plaće zbog bolesti ili povrede

Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik ima pravo na naknadu plaće u visini od 70 % plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Članak 11.

Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije.

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno i nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik nakon prestanka obnašanja javne funkcije, a do početka ostvarivanja plaće po drugom temelju ili do ispunjavanja uvjeta za mirovinu prema općim propisima, ima pravo na plaću, mirovinsko i zdravstveno osiguranje u trajanju od 12 mjeseci.

Prava iz stavka 1. ovog članka ostvaruje savjetnik Općinskog načelnika u trajanju od 6 (šest) mjeseci, ukoliko je dužnost savjetnika obnašao dulje od 2 (dvije) godine.

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici koji se, sukladno Zakonu, vrate na isto ili slično radno mjesto sa kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stavka 1. ovog članka.

Članak 12.

Naknada za troškove ishrane (topli obrok)

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik ima pravo na naknadu za troškove ishrane (topli obrok) u visini od 1 % prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po bilo kojem osnovu.

Članak 13.

Naknada za godišnji odmor

Izabrani dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članak 14.

Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti.

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvrše dužnosti i imenovani dužnosnik ostvaruje naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti na način i pod uvjetima utvrđenim ovom Odlukom za državne službenike i namještenike.

Članak 15.

Otpremnina

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik ima pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu u iznosu od pet (5) njegovih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik nema pravo na otpremninu ako je koristio pravo na naknadu plaće nakon prestanka javne funkcije.

Članak 16.

Naknada troškova za službeno putovanje

Izabrani dužnosnik koji dužnost obnaša profesionalno, nositelj izvršne dužnosti i imenovani dužnosnik upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u svezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem smatra se putovanje radi obnašanja određenog službenog posla izvan općine Prozor-Rama, na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i

putovanje u inozemstvo.

Način obračuna i visina dnevnice i drugih troškova službenog putovanja utvrđuje se sukladno važećim propisima.

III PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Osnovna plaća

Članak 17.

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec.

Plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se rješenjem Općinskog načelnika, a sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem Općinskog načelnika.

Članak 18.

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Članak 19.

Državni službenici razvrstavaju se u sljedeće platne razrede sa pripadajućim koeficijentima:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Tajnik Općine	6,50
II.	Tajnik Općinskog vijeća	6,50

III.	Pomoćnik načelnika-rukovoditelj Službe	5,70
IV.	Šef odjela	4,50
V.	Inspektor	4,30
VI.	Stručni savjetnik	4,10
VII.	Viši stručni suradnik	3,90
VIII.	Stručni suradnik	3,70

Osnovna plaća državnog službenika utvrđuje se prema članku 6. ove Odluke.

Članak 20.

Namještenici se razvrstavaju u sljedeće platne razrede sa pripadajućim koeficijentima:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Šef šalter sale (VŠS)	3,20
II.	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III.	Samostalni referent(VŠS)	3,00
IV.	Viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
V.	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja	2,60
VI.	Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

Osnovna plaća namještenika utvrđuje se prema članku 6. ove Odluke.

Dodaci na plaću

Članak 21.

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni odredbama članka 22. ove Odluke.

Dodaci na plaću iz stavka 1. ovog članka čine sastavni dio osnovne plaće, a obračunavaju se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu minulog rada.

Članak 22.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

za inspektore od 20% do 30% od osnovne plaće.

za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 20%.

Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uvjeta iz prethodnog stavka ovog članka utvrđuje se u Pravilniku o plaćama i naknadama, sukladno kriterijima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Članak 23.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnog blagdana, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno trajanju tog rada, uvećanu:

- a) za prekovremeni rad 50%
- b) za rad u neradne dane 30%
- c) za rad noću 35%
- d) za rad u dane državnog praznika 50%

Osnovica za obračun naknade iz stavka 1. ovog članka je osnovna plaća bez dijela plaće po osnovu minulog rada.

Naknada iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio plaće.

Naknade odnosno uvećanja plaće iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obnašanja poslova i broj izvršitelja poslova.

Članak 24.

Plaćeni dopust

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u duljini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Članak 25.

Naknada za ishranu tokom rada

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) za svaki radni dan u visini od 1 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku. Državnom službeniku i namješteniku ne pripada naknada za topli obrok za dane kada odsustvuje sa posla po bilo kom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, bolovanje i sl.).

Članak 26.

Regres za godišnji odmor

Državni službenik i namještenik koji u tijeku tekuće kalendarske godine ostvari pravo na godišnji odmor, ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u F BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Članak 27.

Naknada za bolovanje

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće iz stavka 1. ovog članka za bolovanje preko 42 dana ostvaruje se prema propisu Hercegovačko-neretvanske županije kojim se uređuje ova naknada, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje općina Prozor-Rama.

Članak 28.

Naknada za porodiljini dopust

Državni službenik i namještenik ima pravo za vrijeme porodiljinog odsustva na naknadu plaće prema županijskom propisu kojim se uređuje ova naknada, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje općina Prozor-Rama.

Članak 29.

Naknada za službeno putovanje

Državni službenik i namještenik koji bude upućen na izvršavanje službenog zadatka u zemlji ili inozemstvu ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja.

Način obračuna i visina dnevnice i drugih troškova službenog putovanja i visina naknade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se aktom Vlade Hercegovačko-neretvanske županije.

Do donošenja akta iz stavka 2. ovog članka primjenjivat će se odgovarajući akt Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

Članak 30.

Naknada za prijevoz na posao i sa posla

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog i prigradskog prometa.

Pravo na naknadu troškova prijevoza, u ovom slučaju ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja u mjestu rada i da svakodnevno putuje od tog mjesta do mjesta rada. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).

Ova naknada odobrava se rješenjem koje donosi Općinski načelnik. Zlouporaba korištenja naknade iz stavka 1. i 2. ovog članka, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu sukladno zakonu.

Državni službenik i namještenik koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla, uz prethodno pismeno odobrenje Općinskog načelnika koristi privatni automobil u tom slučaju pripada mu naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom prometu.

Članak 31.

Naknada za slučaj teške bolesti i invalidnosti

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federacije Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Novčana pomoć iz stavka 1. iz ovog članka isplaćuje se u kalendarskoj godini u kojoj je invalidnost odnosno bolest dijagnosticirana.

Pod teškom bolešću iz stavka 1. ovog članka podrazumijeva se: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, kirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza, druge teške bolesti i teške tjelesne povrede navedene u Listi teških bolesti i teških tjelesnih povreda temeljem kojih državni službenik odnosno namještenik ostvaruje pravo na naknadu za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti, koju utvrđuje Federalno ministarstvo zdravstva.

Izuzetno, državnom službeniku i

namješteniku koji je ostvario pravo na isplatu naknade iz stavka može se, i u narednim proračunskim godinama, odobriti isplata naknade za slučaj teške bolesti, ako mu je temeljem stručnog mišljenja zdravstvene ustanove potrebno daljnje liječenje o čemu odlučuje Općinski Načelnik ovisno o konkretnom slučaju i raspoloživim sredstvima. Bolest odnosno tjelesna povreda se dokazuje na temelju dijagnoze ovlaštene zdravstvene ustanove.

Pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stupanj invalidnosti od najmanje 60%.

Članom uže obitelji državnog službenika i namještenika, u smislu ovog članka, smatraju se:

- a) bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom kućanstvu,
- b) dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob).

Pripadnost zajedničkom kućanstvu dokazuje se ovjerenom izjavom.

Članak 32.

Naknada za slučaj smrti

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka 1. ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika i namještenika.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka 1. ovog članka se isplaćuju samo jednom uposlenom članu obitelji.

Članak 33.

Naknada za rad u povjerenstvima

Članovi povjerenstva koja se formiraju temeljem rješenja Općinskog načelnika, a čije osnivanje je predviđeno općinskom odlukom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u povjerenstvima do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz članka 5. ove Odluke.

Točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Općinski načelnik za svaku pojedinačno povjerenstvo.

Naknade za rad u povjerenstvima iz stavka 1. ovog članka, a koje se financiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne mogu preći 50% od naplaćenog iznosa.

Članak 34.

Naknada u slučaju prekobrojnosti

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika.
- b) za radni staž preko 10 godina do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Članak 35.

Otpremnina

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članak 36.

Prihodovni cenzus

Za korisnike naknada po ovoj Odluci, oporezive naknade, osim plaće, uvjetovane su prihodovnim cenzusom.

Visina i primjena prihodovnog cenzusa definirat će se posebnim zakonom o prihodovnom cenzusu za sve proračunske korisnike.

IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 37.

Odredbe članka 25. i 26. Ove Odluke počet će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji, kojim su regulirane ove naknade.

Članak 38.

Na prava i obveze uposlenih u tijelima uprave općine Prozor-Rama koja nisu regulirana ovom Odlukom neposredno će se primjenjivati zakon, podzakonski propisi, kolektivni ugovor i sporazumi zaključeni sa sindikatom.

Članak 39.

Općinski načelnik dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama sukladno odredbama ove Odluke i pravilnika o unutarnjoj organizaciji općinskih službi za upravu i drugih službi u općini Prozor-Rama.

Članak 40.

Odredbe ove Odluke primjenjuju se i na državne službenike i namještenike u Općinskom pravobraniteljstvu općine Prozor-Rama.

Članak 41.

Izmjene i dopune ove Odluke vrše se na način i po postupku za njeno donošenje.

Članak 42.

Prava na novčane naknade predviđena ovom Odlukom ostvaruju se donošenjem rješenja.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka donosi Općinski načelnik.

Članak 43.

Odredbe ove Odluke primjenjivat će se i tumačiti sukladno sa odredbama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10. i 111/12), Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“, broj: 63/10, 22/11, 66/11, i 8/12), Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Federacije BiH“, broj: 63/10) i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj : 23/00 i 50/00).

Članak 44.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a ima se objaviti u „Službenom glasniku općine Prozor-Rama“.

Članak 45.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaju se primjenjivati svi akti kojima su se regulirale plaće, naknade i druga materijalna prava koja nemaju karakter plaće izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih dužnosti, imenovanih dužnosnika, državnih službenika i namještenika u tijelima uprave općine Prozor-Rama, izuzev Odluke o utvrđivanju mjesečne naknade općinskim vijećnicima i članovima radnih tijela Vijeća („Službeni glasnik općine Prozor-Rama“, broj:1/13).

PREDSJEDNIK

dr. med. Omer Manov v.r.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegovačko-neretvanska županija
OPĆINA PROZOR-RAMA
OPĆINSKO VIJEĆE PROZOR/RAMA
Broj: 01-06-787/13
Prozor, 03.05.2013.godine